

Ensuite, des organisations de la société civile, notamment des organisations des femmes et jeunes, seront des parties prenantes pour le cadre de concertation sur l'insertion professionnelle.

#### **Sensibilité aux conflits, paix et résilience**

L'accomplissement des besoins sociaux des individus participe au bien-être et au maintien de la cohésion sociale, en l'occurrence, grâce à l'accompagnement des jeunes, au travers d'actions d'insertion socioprofessionnelle, de formation professionnelle et d'accès à l'emploi. L'insertion professionnelle et l'accès à un emploi (stable et durable) renforce la résilience de la personne et de son ménage, le cas échéant.

#### **Réduction des risques de catastrophes**

L'expérience de la pandémie Covid-19 montre que le secteur informel est plus sensible aux chocs. L'insertion professionnelle et l'accès à un emploi (stable et durable) renforce la résilience de la personne et permettra plus facilement une continuité des activités économiques, aussi dans le cas d'une catastrophe.

#### **Autres considérations, le cas échéant**

N/A

### 3.4 Risques et enseignements tirés

<b>Categorie</b>	<b>Risques</b>	<b>Probabilité (Haute/ Moyenne/ Faible)</b>	<b>Impact (Haute/ Moyen/ Faible)</b>	<b>Mesures d'atténuation</b>
Environnement extérieur	Risque 1: Dégradation de la situation économique du pays	F	H	Le climat des affaires s'améliore suite à la réforme du Code de l'investissement qui est en cours.
Environnement extérieur	Risque 2 : Dégradation de la situation sanitaire	M	H	Prévoir des protocoles permettant d'adapter les actions aux situations de crises.
Acteurs et organisations	Risque 3: Faiblesse dans l'organisation des différentes institutions en charge de la mise en œuvre de l'action	H	H	Encourager et soutenir l'implication et l'appropriation des parties prenantes ; activités de renforcement des capacités ; inscrire l'action dans le cadre de conventions partenariales public-privés.
	Maîtrise d'ouvrage faible en termes de planification, dialogue interne et intra-sectoriel, procédures fiduciaires nationales, etc	M	H	
Acteurs et organisations	Risque 4 : Faible implication du secteur privé	H	H	Promouvoir une concertation avec les entreprises et les représentant du secteur privé afin d'identifier leurs besoins en matière de recrutement.